Información dobre la intervención pública

Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA)

Descripción:

Fondo del Ramo 33 Coordinado por la Secretaría de Salud federal, y es mecanismo para canalizar recursos presupuestales para prestación de servicios de salud, para Jalisco se entregan a dos organismos públicos descentralizados: Servicios de Salud Jalisco y Hospital Civil de Guadalajara. El uso principal es para el pago de nóminas de plazas.

Objetivo general del programa:

Analizar el desempeño de las aportaciones federales transferidas al estado a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA o Fondo) con la finalidad de proveer evidencia que retroalimente su diseño, gestión y resultados.

Más información de esta
http://www.hcg.udg.mx/

Evaluación de desempeño
Información sobre la evaluación

Síntesis de la evaluación:

Pendiente

Más información de esta
https://evalua.jalisco.gob.mx/evaluaciones/fondos-de-aportaciones-federales-del-ramo-33-fassa/

Objetivo de la evaluación:

Evaluar el desempeño de las aportaciones en la entidad federativa para el ejercicio fiscal concluido 2017 con el objetivo de mejorar la gestión, los resultados y la rendición de cuentas.

Documentos de descarga:

Terminos de referencia
https://agendasdemejora.jalisco.gob.mx/evaluacion/descargarArchivo/27?archivo=terminosReferencia

Informe
https://agendasdemejora.jalisco.gob.mx/evaluacion/descargarArchivo/27?archivo=informe

Agenda de Mejora
Información sobre la evaluación

PAE2018-E09-AM01

ID: de la Agenda de Mejora

Inicio de la agenda: 24/06/2018

Promedio de avance:

100%

Estatus de la Agenda:

CONCLUIDA

Unidad Interna de Evaluación:

Hospital Civil de Guadalajara
Coordinación General de Planeación y

Dr. Carlos Alejandro Silva Maciel

3942 4400 y 3883 4400

casilva@hcg.gob.mx

2018

Compromiso No.1:

La determinación de una plantilla óptima actualizada en base al acuerdo de descentralización sin embargo la revisión del acuerdo esta fuera del alcance del organismo.

Tipo Mejora:

Modificar apoyos del programa

Recomendación:

Elaborar un diagnóstico específico que permita mostrar la plantilla óptima que se financia con FASSA y que sirva como un elemento base para revisar el acuerdo de descentralización (OPD-HCG).

Actividad 1:

Elaboración del diagnóstico que permita conocer la plantilla óptima, en conjunto con la cabeza del sector salud y la SSA.

Responsable: Coordinación General de Recursos Humanos

Fecha de término 29/06/19 11:00 PM

Descripcion del avance: **Avance** 100%

El presente documento de Diagnóstico de plantilla, se realiza para la óptima aplicación de la planeación y distribución de personal para las Unidades Hospitalarias conforme a su acción de obra y calidad de los servicios proporcionados, así como la estructura de Dirección General.

Compromiso No.2:

Identificación pormenorizada del personal homologado

Tipo Mejora:

Mejorar actividades, procesos o forma de operación de la intervención

Recomendación:

A partir de los sistemas para el seguimiento del ejercicio del gasto, se recomienda que la información de los recursos humanos financiados con FASSA permitan su identificación como trabajadores regularizados, eventuales, honorarios y homologados (OPD-HCG).

Actividad 1:

Aplicación de una Codificación sistemática al personal homologado, en la plantilla y nómina del Organismo, asignándole a todas las plazas una clave única.

Responsable: Coordinación General de Recursos Humanos

Fecha de término 31/03/19 12:00 AM

Descripcion del avance: **Avance** 100%

De manera directa se puede verificar en el siguiente enlace http://www.hcg.udg.mx/contenido.php?tipo=1, donde se identifica a los trabajadores homologados.